



GYMNASIESKOLERNES
REKTORFORENING



GYMNASIESKOLERNES
REKTORFORENING



Lyst til ledelse?

Talentspotting i gymnasiet



Hvorfor talentspotting?

- Ledergruppens aldersprofil: Den omvendte pyramide
- Attraktive arbejdspladser: Nye læreres forventninger til job, motivering og udvikling
- Rekrutteringsværktøj til sektoren generelt
- Gymnasiets ledelseskultur
- *Ledelse er ikke et nødvendigt onde – ledelse er et personalegode*



Leder-talentspotting – forløbet *Lyst til ledelse*

- Udviklet af Gymnasieskolernes Rektorforening i samarbejde med Resonans
- Sammenfald med indsatsområde i *Partnerskab for Ledelse* – pilotforløb iværksat
- Målgruppen er ledertalenter i alle de selvejende institutioners regi
- Første to pilotforløb afvikles i 2009-2010
- Første kursusdages evalueringer er lovende



Lyst til ledelse – formål

- At identificere en større gruppe af lærere der har interesse for ledelse og hjælpe denne gruppe til at afklare, om de ønsker at gå ledervejen
- At bidrage til at styrket ledelse på ungdomsuddannelserne og dermed skabe bedre vilkår for arbejdsmiljø, faglighed og tværfagligt samarbejde



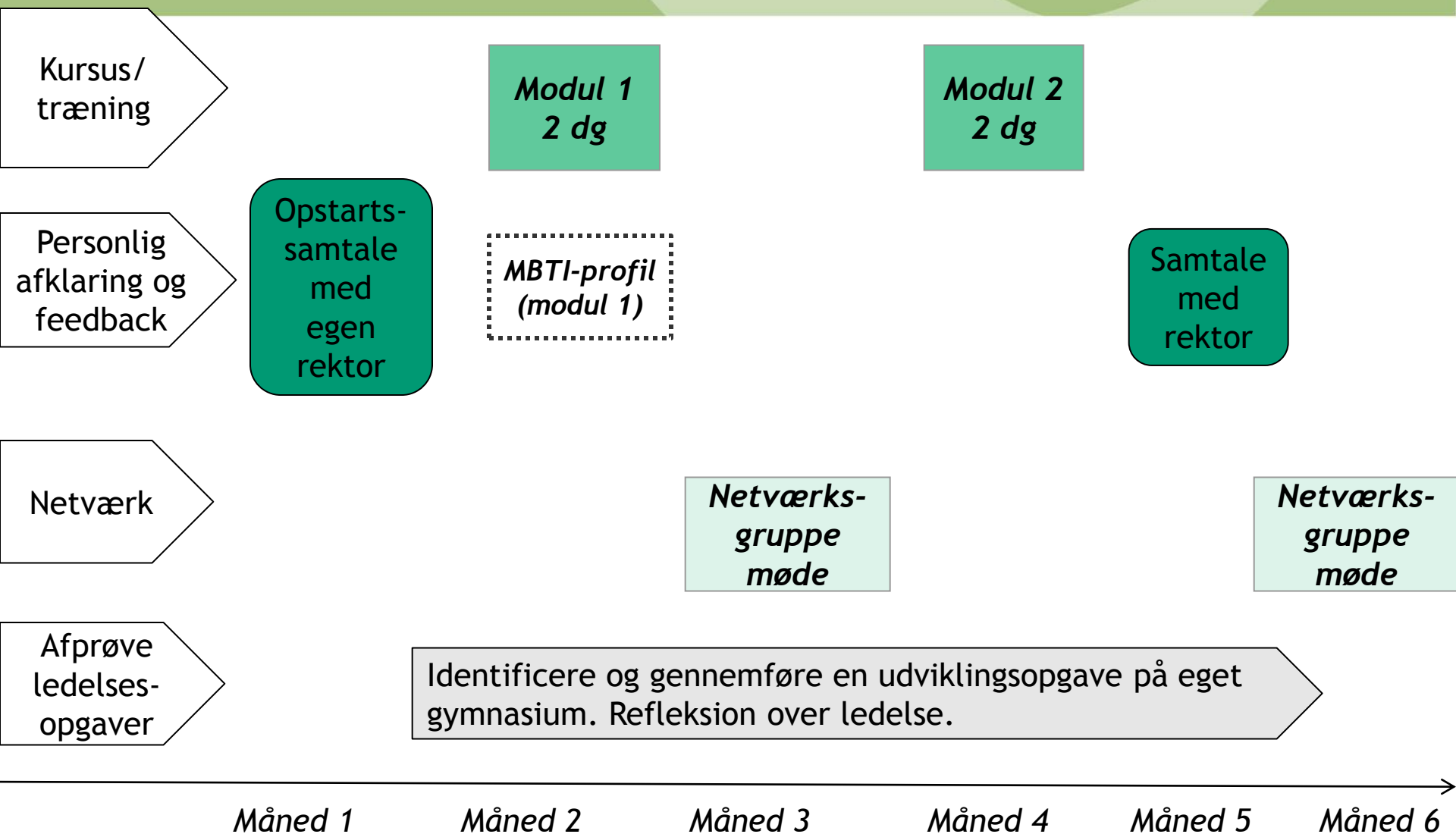
Lyst til ledelse – formål (fortsat)

- At lærere på tværs af ungdomsuddannelserne får et forum for videndeling og dialog omkring lederrollen, ledelsessyn og organiseringsformer
- At styrke og synliggøre de karriereveje, der findes i ungdomsuddannelserne
- At afklarings- og udviklingsforløbet styrker den enkelte deltagers evner til at påtage sig en lederrolle



Lyst til ledelse – hvordan?

- Kursusdage med teoretiske oplæg og øvelser
- Arbejde med cases/udviklingsopgave på eget gymnasium
- Personlig refleksion med inddragelse af præference-profilen MBTI
- Dialog med egen rektor om karriereplaner og personlige styrker og udviklingsområder
- Dannelse af netværksgrupper - mulighed for sparring og fordybelse – også efter udviklingsforløbets afslutning
- Individuel refleksion: Logbog til refleksion og evaluering





Leder-talentspotting som led i strategisk kompetenceudvikling

- Institutionens vision og strategi
- Flexibilitet i organisationen
- Brug af projektledere



Ledelsesudvikling – mere end talentspotting

- Sammenhæng med *Ledelse i praksis*, kursus for nye rektorer, master-forløb
- Gode erfaringer med tværsektorielt samarbejde
- Netværksdannelse



Talentspotting – udfordringer?

Internt

- Fra kollega til leder
- Ledelse af fagprofessionelle (primadonnaen, præstations-tripperen, pragmatikeren og lønmodtageren)

Eksternt

- Finansiering (tid og afgift)
- Prestige



Leder-talentspotting – nu for kvinder og minoriteter...

